

附件 1:

扬州大学医学院 2018 年党政工作要点

2018 年学院党政工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，坚持稳中求进，以学习学校第三次党代会精神为主线，紧紧围绕学校的中心工作，坚持以立德树人为根本，以推进内涵建设为抓手，努力提升教育教学质量，深化综合改革，加强党的建设，统筹推进学院内涵发展，奋力开创高水平大学医学院建设的新局面。

一、坚持全面从严治党，高质量推进党建和思想政治工作

1. 切实加强宣传思想文化和意识形态工作。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。以《共产党宣言》发表 170 周年、马克思诞辰 200 周年、改革开放 40 周年为契机，深入开展各类主题教育活动。全面落实意识形态工作责任制，切实加强思想政治教育工作。着力构建“线上互动、线下服务、互联融通”的党建工作新格局，实现管理服务的便捷化、教育培训的灵活化和交流沟通的扁平化。

2. 扎实推进基层基础工作。全面落实从严治党要求，认真履行党委主体责任和书记第一责任。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。树立“党建+”思维和“大党建”意识，推进“党建+队伍建设”、“党建+服务师生”、“党建+服务发展”三大模块建设，构建党建引领各项工作的新机制。积极推进“领导班子领航力提升工程”、“党员队伍先锋力提升工程”、“基层组织战斗力提升工程”三大工程建设，进一步发挥党员干部的中流砥柱作用、师生党员的先锋模范作用和基层组织的战斗堡垒作用。大力推动教师党支部书记“双带头人”培育工程。严格规范党员发展标准和程序，加强党员教育管理。

3. 持续加强纪检监察工作。夯实全面从严治党主体责任和领导干部“一岗双责”，设立院级党组织纪检委员。实现廉政风险点排查，加大监督执纪问责力度，坚决查处各种违规违纪问题、不正之风和“微腐败”行为。持续改进机关作风，大力提升工作效能。

4. **继续加强统战、工会和共青团等工作。**组织开展党外人士研讨会、座谈会和各类考察活动，凝聚统战能量，夯实统战基础，有序推进各项工作。支持工会围绕师生权益，打造服务品牌，积极推进和谐校园建设。持续推进共青团改革，积极发挥共青团服务大局、服务青年的作用。发挥老同志作用，重视关心下一代工作。

党群工作：切实履行全面从严治党主体责任，抓牢党风廉政建设“两个责任”，营造风清气正的政治生态和务实高效的发展环境。教师党支部书记“双带头人”比例达 85%，基层党组织战斗堡垒作用进一步发挥。获得省级以上表彰至少 1 项，年终学校党建考核获得优秀等次。继续加强统战、群团和离退休工作。

二、完善优化人才结构，全面加强师资队伍建设

5. **加大人才引进力度。**解放思想，用足政策，加强对外宣传联系，拓宽人才引进渠道，加大力度继续引进急需紧缺教师，争取新进海内外优秀博士 5-10 名，其中临床医学专业 3-5 名；校特聘教授 1-2 名，探索柔性引进高水平人才，打造 1-2 个高层次学术团队，提升教学科研水平。

6. **推进师资“博士化”、“国际化”工程。**完善国际交流激励机制，鼓励教师通过各种渠道进修、参加培训及国内外学术交流，培养教学能力、专业实践能力兼备的“双师型”教师队伍。

7. **培育有潜力教师的成长。**健全老中青教师传帮带机制，配合学校做好教师发展工作。配合学校做好各类人才项目、扬州市“绿扬金凤”申报等工作。配合学校开展第三轮岗位设置与聘任，做好学院“登云人才”申报、培养及跟踪服务工作。充实教辅队伍，提高教辅人员素质；加强师德师风、医德医风建设。

师资建设工作：引进博士以上高层次人才 15 人，其中杰出人才 1-2 人、领军人才 2-4 人、拔尖人才 5-7 人；引进博士 20-22 人。入选国家级人才项目 1-2 人、江苏省特聘教授 1-2 人、省“双创计划” 1-2 人、省“青蓝工程” 1-2 人、省级以上团队 1 个，在站博士后达 6 人。人才国际化 4-6 人。

三、开展“本科教学质量年”活动，持续推动人才培养质量提升

8. **不断加强本科教学内涵建设。**结合 2017 版人才培养方案，认真做好临床医学专业认证后的改进工作，提升教学质量。大力开展 PBL 教学，筹划启动标

标准化病人、CBL 教学等师资培训和案例编写工作。优化人才培养方案，深化医学专业人才培养模式改革，加快“5+3”标准化、规范化医学人才培养。加强医教协同，深化教学实践基地建设，强化临床教学责任，提高临床教学质量。加强教学质量监控与教学督导，完善教学评价体系。在坚持课程教学督导工作的同时，加强实践教学和科技创新工作的督导。

9. 切实提升互联网+教学水平。积极创造条件开展在线教育，搭建教育服务平台，主动适应学生多样化学习的需求，不断优化专业设置和课程体系，建立移动互联网的实时教学评价系统和数字化学习资源库，推动互联网在教学全流程应用。做好国家级临床医学虚拟实验教学项目的申报准备工作。结合校区调整，建设虚拟现实的实验教学平台，将增强现实技术和人工智能技术应用于医学检验技术专业的 1-2 门课程实验教学。建设互联网+惠生讲堂，实现院本教师培训、第一课堂与第二课堂的融合。

10. 踏实践行乡村振兴战略。优化农村订单式培养全科医学人才培养方案，为乡村振兴培养合格的健康守护者。以开展医科各专业的乡村专业实践活动为契机，建设 1—2 个乡村人才培养实践基地，鼓励和吸引优秀大学生服务乡村振兴。

11. 以新工科建设和人工智能重塑医学教育。通过深化校企合作、聘用企业导师等措施推动药学专业、医学检验技术专业从传统理科、医科转向新工科。引进开发智能教育助理，对教学工作关键环节进行智能分析，构建以学生为中心的教育环境，初步实现个性化教育。这部分我不是很熟悉，我个人建议删除。

12. 持续深化研究生教育改革。强化学位点建设与评估，做好临床医学一级学科博士学位点建设工作，完成中西医结合等学位授权点合格评估国内同行专家评估工作。提高研究生培养质量结合国家博士学位点基本要求，完成临床医学博士学位研究生培养方案的编制工作。做好 2018 年度研究生培养创新工程项目申报组织、中期检查等工作，开展院长杯优秀科技成果展，推进在研江苏省研究生教育教学改革课题的优质完成，做好研究生教育成果奖的培育工作，推进临床医学、中药学专业学位案例库的建设工作，加强研究生工作站的过程管理和推进建设成效。加强导师队伍建设。开展硕士研究生指导教师遴选工作，严格导师管理，开展优秀导师的评选工作，进一步改善导师结构，提高导师指导能力。重视江苏省产业教授和研究生工作站的申报工作。推进研究生教育的国际合作与交流。落

实学校国际与合作交流推进大会精神，探索与日本山梨大学进行中外研究生联合培养和合作培养体系。加大各级各类研究生出国项目的宣传、选拔和派出力度。鼓励研究生参与国际学术交流，不断提升研究生国际交流与研修比例。

13. 进一步强化留学生管理。加强留学生的管理，提升留学生教育质量。以促进留学生教学内涵质量为工作重点，做好教研室集体备课工作。开展留学生教学观摩活动、强化督导组工作。继续狠抓学风、考风建设，做好留学生座谈、调研工作，聘请海外校友、外籍医学专家为学生进行励志、学术活动。开展优秀任课老师评比和留学生实习工作中期检查活动。做好留学生师资培养工作；开展丰富多彩的留学生校园文化活动。

本科生教育工作：开展研究性教学课程 35 门；教师发表教学改革论文 25 篇，其中核心期刊论文 1—2 篇；教师获全国性教学比赛奖 1—3 项，校级教学奖 5—10 项；主办教学研讨课 6 次；坚持教授 100%为本科生授课；完成 2—3 门教材的组织编写；获得省级虚拟实验教学项目 1 项，校级优秀网络课程表彰 1 次，推进 1—2 门研究性在线课程或实践课程论证和建设。本科生国际合作与交流 30—50 人。

研究生教育工作：招收全日制博士及硕士研究生 180 人左右，完成中西医结合、公共卫生与预防医学、药学和中药学 4 个学位授权点合格评估国内同行专家评估；省论文抽检合格率 100%；新增省级研究生科研创新计划项目 3—4 项，省级研究生实践创新计划 3—4 项，省级研究生教学改革研究与实践课题 1 项，研究生工作站 1 个，新增省优秀硕士论文 1 篇，新增校优博 1 篇，新增校优硕 3—4 篇。硕士研究生国际合作与交流 3—5 人，博士研究生 2—3 人。

四、打造特色优势，不断提升学科科研实力

14. 大力推进学科建设。以临床医学一级学科博士点成功申报为契机，积极加强博士点内涵建设，凝练学科发展特色，突出学科建设重点，科学布局学科建设，加强学科建设过程管理和动态监管。组建科研团队，促进学科交叉融合，实现学科资源优化整合，让每位教师都有学科归宿；整合学术方向，建设学术梯队，集聚科研力量，培养科研兴趣，提高科研参与度；以平台建设与科研骨干队伍建设为重点，努力搭建学术研究与交流平台，促进团队成员水平提升。

15. 建立科研激励机制。尽快完善出台学院新的《科研奖励办法》，完善科研工作管理考核和评价激励机制，加大科研项目特别是国家、省部级科研项目的资助扶持力度，提升科研水平；加大科研成果特别是对标志性成果的奖励力度，调动教师科研工作积极性。加强学术委员会建设，发挥学术组织在学术事务决策、审议、评定和咨询等方面的作用。制定年度科研工作计划，明确目标，分解任务，传导压力。

16. 加强科研组织工作。集中力量，积极组织国家级、省部级项目选题、论证和申报工作，力争高层次科研项目有新突破；认真组织市校科研项目的申报工作，提高教师的科研参与率；加强在研项目的服务、管理和监控，做好科研保障工作；认真做好各类研究成果奖的申报工作，加大重大奖项的申报力度，力争获得更多的成果奖励。

17. 促进学术交流与合作。走出去，请进来，继续组织教师赴国内省内高校学习交流，开展多形式合作；邀请专家、学者来我院进行学术与业务指导，提高科研质量，提升项目申报的成功率和科研成果发表的级别。

18. 重视科研转化工作。发挥自身优势，积极为地方发展服务，做好各类横向课题、项目的组织申报工作。积极挖掘学院人才优势，充分发挥影响力，多渠道加强学院与地方政府、部门、企事业单位的联系，以项目为支撑、以校友资源及平台建设为依托，全面做好科研项目研究及转化工作。

学科建设工作：临床医学学科和整体水平位次明显前移，集中力量培育中西医结合江苏省“十三五”一级学科重点学科，努力建设临床医学、基础医学及中药学校一级重点学科。

科学研究工作：组织申报 2017 年国家自然科学基金 75 项，新增国家自然科学基金项目 16（8）项，江苏省自然科学基金项目 3 项，省社会发展科技攻关项目 1 项，省高校自然科学基金项目 3 项，申请专利 20 项，授权专利 4 项，发表 SCI 论文 65 篇，申报科技成果奖 4 项，获科技成果奖 2 项。

五、坚持以学生为中心，打造服务学生全面发展的团学工作新格局

19. 聚焦立德树人，推进思想引领迈向新高度。继续贯彻全国高校和学校思想政治工作会议精神，深入学习贯彻党的十九大和学校第三次党代会精神，通过讲座报告、形势政策课、党团课等渠道，强化青年大学生的思想引领和理论武装；

以纪念《共产党宣言》发表 170 周年、庆祝改革开放 40 周年等为契机，开展“与信仰对话”、“追忆峥嵘岁月，担当复兴使命”等主题教育活动；结合“教学质量年”开展基础文明与学风建设、学术诚信教育、医学生核心价值观研讨等系列活动，培育践行社会主义核心价值观；做好“身边榜样”先进典型的选树和宣传工作，加强微信等新媒体阵地建设，唱响主旋律，引导青年学生有理想、有梦想，坚定“四个自信”。

20. 聚焦素质浸润，推进文化涵育呈现新气象。围绕实践育人体系构建和医学生实践能力提升深入打造“一院一品”，围绕专业文化建设持续打造“一系一品”，围绕研究生能力和作用发挥精心推进“研本 1+1”精品项目实施；开展第 30 届科技文化艺术节，以“燃文化”为主线，举办“五月花正红”•致敬经典合唱节、“淮海印象”第三季、“社团巡礼”、“魅力班•活力团”班团风采展、“青春看世界”海外文化交流、“研途有约 研学分享”研究生学术先锋论坛等品牌活动，推进班团文化、社团文化、专业文化建设，全面提升第二课堂实效，立体式推进“第二课堂成绩单”；着力加强暑期社会实践和日常志愿服务活动的组织实施，强化注册志愿者队伍建设，确保育人实效；结合学院搬迁，强化学院环境文化建设；继续举办好《惠生讲堂》系列讲座，以文化人提升文化涵育效果；推进心理健康教育工作从干预处理向教育预防转变，完善五级工作网络和四级预警机制，积极开展特色活动，促进学生形成理性平和、积极向上的健康心态；出台学生出国境资助政策，做好学生出国境学习交流项目的组织工作，使学生视野得到拓展、素质得到提升。

21. 聚焦职业发展，推进就业创业实现新突破。进一步强化“三涯”规划教育，精准抓好就业竞争力提升工程。重点针对自信心培养、语言表达与人际沟通、人文关怀与临床能力提升、考研复试技巧、宏观政策分析等来加强职业发展和就业能力的模块化培训；认真做好就业指导与帮扶、考研指导和校园招聘市场的举办工作，力争就业率和考研率取得新突破。加强大学生科创项目的制度、机制和资助体系构建，强化过程管理和结果运用，有效对接三大赛事（挑战杯、创青春、互联网+），做好重点项目及团队的选拔和培育工作，举办首届创新挑战赛，参加校第十届“挑战杯”竞赛捧得优胜杯。

22. 聚焦提质增效，推进队伍建设增添新动力。加强辅导员职业化、专业化

建设，推进辅导员学科归属工作，鼓励辅导员参加各级各类培训、报考相应职业资格，做好研究课题、优秀工作法、精品项目申报；重视班主任队伍建设，选优配强班主任，加大业务培训力度；强化党员、学生干部、宣报及新媒体、心理健康教育等学生骨干队伍建设，支持学生组织建设，举办“团学工作思享汇”研讨活动，加强工作指导和培训，优化工作考核，引导学生干部自我管理、自我服务、自我教育、自我监督，发挥模范作用。

学生工作：省级以上大学生创新训练计划项目 7 项以上；高考录取分数线提高 2 分以上；本科生就业率 93.32%，升学率 36.99%，研究生就业率 99%；学科竞赛省级以上获奖 2 项以上，校“挑战杯”竞赛优胜杯；学生工作评奖评优获省级以上个人荣誉 3 项以上、集体荣誉 2 项以上、校级专项荣誉 8 项以上，获得“江苏省五四红旗团委”称号；主持校级研究课题 2 项以上，辅导员队伍发表研究论文或党建论文、教改论文合计 5 篇以上。

宣传工作：省级以上媒体报道 5 篇次、各类媒体报道 20 篇次以上，有效提升学院官方微信清博指数（微信传播指数 WCI）排名。

六、深化交流合作，进一步提升开放办学水平

23. 积极拓展国际交流与合作。主动参与国家“一带一路”战略，针对“一带一路”沿线国家教育、医疗等领域发展需求，结合学院的特色和优势，拓展一带一路沿线国家医学教育资源，积极争取合作办学，寻求海外见习、实习基地。继续做好医学本科生赴马来西亚等地学分互换、访学和印度、巴基斯坦等国学生来我校学习临床医学等工作，实现中医学专业开始招收马来西亚留学生。进一步拓展与日本山梨大学等高校的国际交流与合作资源，谋求建立长期稳定的合作关系；拓展新的国际培训项目，探索中西医、药学学科方面国际交流与合作、联合培养等领域新突破，招收中医短期培训学员。

24. 促进继续教育可持续发展。积极探索新形势下继续教育的新模式和新途径，优化办学结构，规范办学行为，提升继续教育质量，扩大学历继续教育新专业等影响力；加强内涵建设，严格按照上级政策要求，规范做好管理工作；继续做好省级重点专业课程建设工作及校特色专业建设点建设、验收工作，做好新专业开班、建设工作；完成网络资源课程建设规划中病理学等 6 门课程建设任务。加强对教学点的规范管理，确保教学工作良好运行。积极拓展非学历教育，做好

各类培训及相关教材编写工作；做好“西学中”和“中学西”等项目培训工作；主动向相关省市推荐戒毒矫治、戒毒医疗等培训项目，并根据要求量身定做培训方案；发挥区域优势，对接好扬州市综治委、卫计委、教育局、民政局等单位，组织全省乡村医生培训及统考、好心理危机干预等培训工作；积极规划，加大同等学力教育宣传力度，与有关医院通力合作，用好政策，提高招生率和通过率，力争将我院构建成为专业覆盖广泛、区域布局合理、满足各级各类卫生计生人员培训需求的继续教育基地；做好扬州大学作为国家医师资格实践技能考试基地（临床类别）的组织工作，力争成功。

继续教育工作：完成校重点建设1个专业(药学)和2门课程建设验收,完成6门网络资源课程建设；举办国家级培训项目3个，省级培训项目6个以上，各类培训班30个以上；力争成为中国司法行政戒毒协会挂牌培训基地；主编出版培训教材1部。

六、强化基础保障，持续优化事业发展环境

25. 积极争取改善学院办学条件。做好新校区的搬迁工作，力争符合要求，留有余地，早日动工。在学校校区功能调整完善进程中，争取学院教师的教学、科研、办公条件得到实质性改善。做好有关维修的验收和调整工作。做好教师们的后勤保障工作。

26. 加强学院机关作风建设。做好办公室的管理及细化工作，做好新形势下加强机关党员作风建设，提升学院管理人员服务意识与服务本领；进一步规范学院的财务管理工作，严格执行财务制度，做好绩效方案的细化工作，定期分析财务状况，开源节流，合理安排资金支出，促进学院各项事业又好又快发展。

27. 抓好学院内部管理工作。高起点、高质量抓好学院档案管理、安全管理、确保学院有效运转。

28. 做好对外联络工作。筹建无锡等地校友分会，召开无锡校友论坛。强化校友返校的服务工作，积极筹资，规范基金项目管理。加强对重点校友对接工作。做好对已成立校友会的服务工作。

29. 认真做好工会工作。积极组织参加学校教职工文体活动，开展好学院教职工文体活动，丰富教职工业余生活。做好教职工慰问、帮扶工作，为教职工做实事做好事。

30. 切实维护安全稳定。加强安全教育和法制教育；加强实验室安全建设，落实化学危险品存放的集中保管并安装实时监控设备，建立健全各级各类有毒化学品的台账；定期开展用电、用水、用气、防火等专项教育与检查，开展新生消防教育和演练，杜绝可能发生的安全事故。