

附件 2:

扬州大学医学院 2018 年党政工作总结

2018 年，在校党委、行政的正确领导下，学院深入学习贯彻落实党的十九大精神，持之以恒地开展“两学一做”学习教育，充分发挥党员的先锋模范作用和教职工的主人翁精神，紧紧围绕学校 2018 年工作要点和学院年度工作计划，围绕人才培养、学科建设、人才引进、项目申报、师生国际化等工作，抓重点、补短板、强弱项，凝心聚力，团结协作，积极探索新办法新举措，坚持走以质量提升为核心的内涵式发展道路，全面推进综合改革，全面推进从严治党，全面推进依法治院，全面推进现代治理，圆满完成了本年度的各项工作任务。

一、强化理论学习，不断提高党建和思想政治工作科学化水平

1. 扎实推进巡视整改工作和“两学一做”学习教育。制定巡视整改清单和整改方案，扎实推进整改工作。强化理论武装，抓实党委理论中心组学习、党员和教职工政治理论学习，继续深入推进“两学一做”常态化制度化建设。贯彻落实党员和党支部活动纪实管理，规范党内组织生活。坚持党管意识形态原则，以高政治站位牢牢把握正确政治方向和意识形态工作领导权，从全局和战略高度切实履行好意识形态工作的政治责任和领导责任。

2. 巩固强化双基建设和教师党支部“双带头人”建设。规范做好党员发展工作，细致开展毕业生党员组织关系集中转接、党内年报和党员基本信息管理工作。以分党校为平台，扎实开展党内学习和党员、入党积极分子教育培训工作，积极开展党建研究工作。压实压紧支部书记治党管党主体责任，扎实推进支部标准化、规范化建设。中西医结合学系教工党支部荣获全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室。全年荣获全国优秀党支部工作案例1项、校组织工作创新奖二等奖1项，校最佳党日活动1项。积极推进教师党支部书记“双带头人”建设，强化党组织工作与教学科研工作互融互促，教师党支部书记“双带头人”比例达100%。严格执行党支部书记向院级党组织工作述职制度和基层党支部党建考核制度。

3. 深入开展党风廉政建设和统战群团工作。贯彻落实学校 2018 全面从严治

党会议精神，召开党风廉政建设专题研讨会和师德师风建设专题研讨会，强化党员领导干部“一岗双责”主体责任意识。严格执行党政联席会议制度和“三重一大”制度，推行党务公开、政务公开，自觉接受全院师生的监督。贯彻落实与党外人士联系交友制度，定期开展谈心谈话。组织召开民主党派教师座谈会，倾听民主党派人士心声，鼓励、支持和高度重视党外人士为学院发展建言献策，凝聚人心、汇聚力量。指导共青团工作，深入贯彻高校和学校思想政治工作会议精神，通过惠生讲堂、形势政策课、党课团课等渠道，强化青年大学生的思想引领和理论武装。以纪念马克思诞辰 200 周年、《共产党宣言》发表 170 周年、庆祝改革开放 40 周年等为契机，开展“与信仰对话”“追忆峥嵘岁月，担当复兴使命”等主题教育活动。关心和支持工会工作。

二、人才队伍建设进一步加强

1. **加大人才引进力度。**利用多种途径开展人才引进工作，成功引进博士 13 人，其中校特聘教授 2 人、海内外博士 11 人。在引进人才的同时，积极推进师资“博士化”、“国际化”工程。

2. **做好各类人才项目。**积极组织申报省级、校级“青蓝工程”、“新世纪人才工程”、“六大人才高峰”高层次人才选拔、省“双创计划”、国家“万人计划”青年拔尖人才申报、“长江学者奖励计划”人选推荐等人才项目，获批江苏省江苏省“六大人才高峰”1 人、“双创博士”1 人；扬州大学“优秀教学团队”带头人 1 人、优秀青年骨干教师培养对象 2 人、中青年学术带头人培养对象 1 人、扬州市绿扬金凤 2 人。

3. **服务教师职业发展。**做好校评审委员会及学科评议组评审专家库人选推荐工作，组织完成了学院 8 名教师的职称申报工作，其中 3 人晋升正高，2 人晋升副高。做好国家留学基金委高校青年教师出国研修项目、高校优秀中青年教师和校长赴境外研修、省教育厅 2018 年度教师培训项目、扬州大学公派出国人员选拔工作等工作。实施“教师教学能力提升计划”、“青年教师导师制”。组织青年教师进行教学基本功选拔赛，不断提升青年教师教学水平，组织青年教师参加学校和学院的教师培训课，组织 2018 年医学院青年教师讲课比赛，组织学院 5 名教师参加学院举办微课比赛。

三、人才培养质量进一步提升

1. **深化教学改革，研究性教学开展有序。**学院组织教学委员会成员以及开展研究性教学的老师多次召开座谈会，修订完善教学大纲，交流探讨教学方法及平台建设的先进经验，深化研究性教学成效，今年共开设 35 门次研究型教学。另外，通过实施教学改革，构建并完善了具有鲜明特色的基于“TIPS”的应用型医学人才培养体系。根据临床医学实践性强的特点，在临床医学专业率先创立了“四级临床技能培训”课程，建立了独具特色的全程技能实践的临床实践技能训练体系。推行专业化社会实践和医教协同育人，分阶段实施临床能力发展计划(CCDP)，即一年级专业认知计划、二年级专业融入计划、三年级专业拓展计划、高年级专业提升计划。

2. **积极开展教授观摩课，不断提升教师业务能力。**学院以教师观摩课为契机，激发全院教师的教学热情，发挥教授的教学示范效应，组织青年教师积极参与听课，并结合自身教学实际，研讨交流本科教学工作中的困惑与收获，使广大教师的业务能力得到了较大的提升。学院 3 位老师获得“最受学生欢迎的教师”称号，1 名教师获得优秀教学奖一等奖，2 名教师获二等奖。

3. **进一步强化教学督导与教学评估，提升教学质量。**校、院督导组是教学质量评价机构，学院聘请具有高级职称、教学经验丰富的资深教师担任督导，另在附属医院聘请 3 位专家为我院教学督导，改变了只对院内教学督察的状况，做到教学督导的全覆盖。学院多次组织召开教学督导交流会，让督导参加到中期检查和教学研讨工作中来，就学院目前存在的问题进行深入讨论，确定解决办法。通过组织教学管理、学生管理部门和学生座谈会，查找教学中发现的问题，反馈的情况表明绝大部分教师教学态度认真，准备充分，授课内容熟悉，讲课条理清楚，师生互动较好，教学状况、教学效果进一步提高，2018 届毕业生 380 人，毕业率、学位授予率均为 98.13%。为了提高教学质量，更好的实现人才培养目标，学院组织了 6 次院级的集体备课活动。

4. **加强教学基地建设，同质化教学进展良好。**根据驻点教学的要求，多次组织江苏省苏北人民医学、附属医院、泰州市人民医院各课程任课教师集体备课，并利用电脑网络同一实行无纸化考试，确保各驻点班的教学的同质化。学院教学办公室针对医科院校教学工作面广、管理复杂的特点，在强化院内教学工作的同

时，保持与临床医学院的科教部门密切联系，多次组织临床院带教教师教学研讨会，确保教学质量稳步提升。今年学院新增医学检验教学基地——扬州医联生物科技有限公司。

四、研究生教育不断完善

1. **圆满完成研究生日常教学工作。**完成了 2018 级研究生全国招生的面试及录取工作，新招收全日制学术型硕士研究生 47 人，非全日制学术型硕士研究生 10 人；招收全日制专业学位硕士研究生 128 人；招收博士研究生 9 人，博、硕士留学生 19 人。完成 2018 届临床医学专业学位研究生毕业技能考核。做好 2018 届毕业生论文评审、答辩及学位授予工作。符合毕业要求及学位授予的博硕士研究生共 161 名。其中，学术型硕士 39 名、专业学位硕士 77 名、博士 4 名、同等学力申请硕士学位学生 41 名。完成了 2016 级研究生开题及中期考核工作。为提高专业学位研究生的培养质量，2016 级研究生中期考核增加了临床医学专业学位研究生临床实践技能考核。

2. **加强学位点建设。**完成了基础医学、临床医学、预防医学与公共卫生、药学、中药学、中西医结合共 6 个学位授权点的合格评估工作。

3. **注重研究生创新工程申报及建设。**重视省（校）级研究生培养创新工程申报工作，目前学院新增省级科研创新计划项目 2 项，校级科研创新计划 11 项；省级实践创新计划项目 2 项，校级实践创新计划项目 7 项，省级研究生教育教学改革研究与实践课题 1 项（史宏灿，2019）。获校优秀博士论文 1 份，校优秀学术型硕士论文 1 份，校专业学位示范论文 3 份。

4. **重视研究生科学研究。**成功举办院首届挑战杯之“院长杯”研究生优秀科研成果展，11 名同学荣获医学院科技之星称号。博士研究生共有 29 人次参加国内外各种学术交流活动，研究生发表高层次学术论文共 94 篇。

5. **重视教学研究。**大力加强研究生教学工作，积极探索教育教学规律，研究和改革教学内容和教学方法，不断提高教学水平。“五方主体论”在提升医学研究生思想政治教育”成果获全国医学专业学位研究生教育指导委员会立项，《断层解剖学》课程被全国医学专业学位研究生教育指导委员会医药类精品课程评选为提名课程。“基于岗位胜任力的临床医学专业硕士培养案例库的建设与实践”被评为江苏省研究生教育教学改革重点课题。

6. 完善了研究生培养的档案建设工作。加强研究生科研记录本的检查与管理、存档工作，完成所有研究生的学籍档案建设工作。

五、学科建设和科研工作稳步推进

2018年学院在学科建设方面取得重大突破。申报成功临床医学一级学科博士点，学院ESI排名不断提前。积极申报国家自然科学基金、省科技厅、省教育厅、扬州市各类项目，2018年医科新增19项国家自然科学基金项目，其中我院13项，面上项目5项、青年基金8项。江苏省自然科学基金3项，面上项目3项；江苏省高校重大项目1项，省中医药管理局项目1项，扬州市基础研究计划1项，重点研发计划2项。获得发明专利9项，授权专利5项，获得全国商业联合会三等奖1项，发表JCR一区（PNAS）和二区高水平SCI学术论文32篇，其中有2篇发表在NATURE COMMUNICATIONS中，1篇发表在柳叶刀子刊中发表。

在着力营造科研氛围，邀请国内外专家来学院讲学，开拓思路的同时，组织江苏省中西医结合老年病防治重点实验室和非编码RNA江苏省重点实验室年会。组织学院层面的院内外学术讲座33次，邀请校外专家学术讲座18次。

六、学生教育管理和服务工作提质增效

1. 思想引领扎实有效。在党的十九大和学校第三次党代会等精神引领之下，围绕重要节点及重大历史事件纪念周年，以“燃文化”为主线，以系列党日、团日主题教育活动和基础文明建设为抓手，强化先进典型的选树和示范作用，组织开展系列表彰，加强微信等新媒体引航阵地建设，切实抓好青年学生思想政治教育工作，增强青年使命感、责任感，带动全体学生共同成长进步。

2. 文化涵育成效显著。隆重举办学院第30届科技文化艺术节，不断传承创新，打造经典，提升文化育人实效。结合共青团第二课堂成绩单、PU平台制度要求，以班团、社团、专业文化建设为抓手广泛开展班团活动、社团巡礼和专业文化活动；着力打造实施“燃仁深启”医学人文引领工程“一院一品”项目，结合学院搬迁加强文化阵地建设，依托惠生讲堂开设了7期人文主题报告，通过文化节节庆，开展了“青年大学习”、“研途有约”、“海外文化交流”等系列品牌医学人文活动。

3. 创新创业积极推进。组织学科竞赛重点备赛项目遴选，出台科创、学科竞赛、论文奖励办法，加大学生创新创业体制机制建设，学生在省级以上竞赛中屡

获佳绩。举办首届创新挑战赛，打造“IM-Lab”医学创新工坊，做细做优科创项目申报，强化科创项目过程管理，获批国省级立项 7 项、校级 60 项；获校第十届挑战杯一等奖 4 项、三等奖 3 项，学院捧得“优胜杯”。做好学生就业、考研指导服务工作，初次就业率达 81.82%，升学率达 43.85%，均创新高。

4. 队伍建设不断加强。加强共青团建设，院团委获评江苏省“五四红旗团委”，明晰辅导员学科归属，加强辅导员职业化、专业化建设，辅导员公开发表论文 6 篇，团队获批各级课题立项 9 项。加强班主任队伍、学生干部队伍建设，健全心理委员队伍，选聘心理兼职辅导员，做好重点关注学生会商、干预和备案制度，强化家校联系，形成整体合力。

七、留学生内涵建设及对外交流合作成效显著

1. 扎实推进英文课程建设。以课程建设为契机，随堂拍摄留学生授课视频，促进英文教学质量提升。组织学与胚胎学、医学免疫学、病原微生物学、局部解剖学 4 门课程获批省级全英文授课品牌课程。细胞生物学、针灸学、社会医学、医学统计学、医学心理学、法医学和医学伦理学 7 门课程获批校级英文授课精品课程。2014、2015 年立项的 7 门校级精品课程全部通过合格验收。组织院内第二届英文授课讲课比赛，参赛选手涵盖医学院、附属医院和苏北医院三个单位。

2. 深入推动教育质量提升。组织教师申报中国教育国际交流协会医学分会理事和专家，经选拔，我院史宏灿院长入选理事，郁多男、孔祥和梁景岩老师分别入选基础医学组、临床医学组和教育管理组专家，我院留学生教育影响力进一步扩大。多渠道开发国际交流与合作项目，大力开拓短期国际交流项目，力争实现留学生学历教育稳步向前、短期非学历项目蓬勃发展的良好态势。承办教育部“春晖计划”国际交流项目扬州大学医学院分会场活动。

3. 大力推动校园文化建设。组织留学生参与国际生理学知识竞赛，在留学生群体培育良好的学风。组织留学生毕业聚餐、开学典礼暨迎新晚会、学习伙伴“1+1”活动、奖学金颁奖典礼等文化活动，赠送留学生毕业纪念册、毕业照，增强留学生归属感。选拔各年级留学生学生骨干，担任班主任管理工作助理，初步形成自我教育、自我管理的模式。

4. 不断推进国际交流与合作。学院深入研究对外交流合作工作发展规律和趋势，努力扩大规模、提高层次、打造特色，不断推进学院国际交流与合作工作再

上新台阶。学院一方面积极鼓励学生参加学校的各项交流项目并给予相应的资金配套，另一方面也积极拓展学院的国际交流项目，先后与日本山梨大学、马来西亚拉曼大学、台湾慈济医院建立了合作交流，今年截至目前已经先后选派 38 名学生赴以上学校或医院交流学习。

八、转化医学研究稳步推进

1. **校院共建，强化人才队伍建设。**解放思想，进一步拓宽人才引进渠道。成功引进博士 4 人，其中校特聘教授 1 人，目前转化医学研究院在职的科研岗位人员 10 人。目前已完成转化研究院人才引进计划的制订及相关人员招聘面试工作。配合学校做好各类人才项目如扬州市“绿扬金凤”申报等工作。

2. **做好组织工作，提高科研成果产出。**在科研管理工作中，积极组织转化医学研究院的教师申报各级各类科研项目：2018 年新增国家自然科学基金 2 项，江苏省重点研发计划（社会发展）项目 1 项，横向课题 1 项。督促教师发表 SCI 收录论文，今年已在线发表 16 篇 SCI 收录论文，其中 Nature 子刊 2 篇，一区 4 篇，二区 4 篇。申请国家发明专利 7 项，授权 2 项。

3. **依托学院，助力人才培养工作。**2018 年新增研究生创新创业项目 2 项，其中省级项目 1 项。大学生科创项目 4 项，其中国家级项目 2 项。指导本科生获得扬州大学第四届互联网+大学生创新创业大赛三等奖 1 项。

4. **校企合作，搭建转化医学研究平台。**与江苏知原药业有限公司进行科研成果转化对接，双方在学科建设、科研创新、人才培养、成果转化方面开展合作交流。

5. **注重协调，搭建信息交流平台。**通过设立“四青（杰青，优青，青千，青尖）论坛”，加强与高水平研究机构/大学的合作交流；作为发起单位之一，与省内 6 家高校共同申请成立了江苏省研究型医院学会，并组织会员代表参加了第一届会员代表大会。

九、继续教育事业平稳推进

1. **成教专业建设成果丰硕。**学历教育全年保持在近 6000 人的运行规模，2018 年年 1 月毕业 410 人、6 月毕业 2342 人。注重强化教学站点管理工作，及时协调解决教学站点调整工作中所遇到的问题。在因专业、站点调整带来本院招生人数急剧下降的情况下，注重培育招生人数新增长点药学专业，在招生宣传、专业

建设上积极开展工作。6月，在校特色专业建设点验收中，药学专业在全校五个被验收专业中唯一以优秀通过验收。10月，药学专业校企合作办学工作获得省检查通过。11月，药学专业申报省成人教育重点专业，经学校评审被推荐到省教育厅待评。在专业建设、课程建设中，11月临床医学专业省成人教育重点专业建设复查通过，获得追加建设费11万元；12月，本年度组织录制的内科学、妇产科学等8门课程教学资源录像，经学校评审均合格通过，获得课程建设费8万元。12月，新录取新生551人，其中药学专业达204人。

2. 培训项目拓展不断创新。全年举办各类培训班36个，培训学员3028名。学院获评为“扬州大学继续教育转型发展”先进集体。2018年4月中国司法行政戒毒工作协会扬州戒毒医疗培训基地正式挂牌；获得省卫健委中医药管理局委托“江苏省西学中高级研修淮安班”培训项目；并新开设了“中医学西医”、“监狱生活卫生业务”、“乡村医生常见病诊疗知识”、“养老营养配餐专业知识”等培训项目。

3. 同等学力教育量质同步。新增中医专业硕士同等学力专业，招收同等学力学习学员400人。除本部外，在泰州人医、靖江人医、瑞慈医院、连云港妇产医院、灌云中医院、六合人医、仪征卫计委等单位分别开设临床医学学硕、临床医学专硕、中医专硕班13个。严格管理，按专业培养方案组织教学，较好地完成第一学期教学运行工作，并组织完成国家统考资格审核、网上注册工作。

十、扎实做好服务保障工作

1. 提高服务保障能力。严格执行财务制度，做好绩效方案的细化工作，定期分析财务状况。做好有关维修的验收和调整工作。做好新教师进校的后勤保障工作。加强信息、档案和保密工作。

2. 加强对外联络工作。成功承办全国高等教育学会医学教育专业委员会综合性大学医学教育学术会议，扩大了学院的影响。以校友分会的建立为载体，加强与校友的沟通和联络，成立了医学院南京校友分会，召开了南京校友会高峰论坛，邀请校友来学院作报告，发挥校友的育人作用。做好接友返校服务工作，积极开展校友寻访、拜访活动，进一步宣传校院。

3. 切实维护安全稳定。注重开源节流，节约使用水、电、纸等公共资源。切实加强校园安全管理和法制教育，定期不定期地排查校园安全隐患，及时整改薄

薄弱环节,有计划地在全院范围内开展用电、用水、防火、防盗等专项教育与检查,杜绝安全责任事故的发生,保证了校园平安,为学院各项工作的有序开展提供了良好的环境。